



EDUCOOP



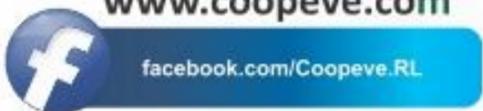
COOPEVE, R.L.
Solidaridad, Confianza y Solidez.

XXI Edición - 2012

Celebremos Nuestro Aniversario



www.coopeve.com



facebook.com/Coopeve.RL



COOPEVE, R.L.
REPÚBLICA DE PANAMÁ



Programa de ANIVERSARIO 2012

mes de noviembre



DOMINGO 11/11/2012

DÍA FAMILIAR

*** CADA SUCURSAL CUENTA CON SU PROPIA PROGRAMACIÓN DE ESTA ACTIVIDAD**

PROGRAMACIÓN DE CASA MATRIZ

* MARATÓN MASCULINO Y FEMENINO

Hora: 6:00 a.m.
Lugar de Partida: Partiendo del cruce de San Antonio, frente a la pista de lazo.
Meta: Frente COOPEVE R.L. Casa Matriz
Invitados: Asociados(as) y Estudiantes. Público en General.

* CAMINATA PARA ASOCIADOS (AS) E INVITADOS(AS).

Hora: 8:00 a.m.
Lugar: Partiendo de COOPEVE, R.L. - Casa Matriz, hasta el Complejo Deportivo COOPEVE.
Invitados: Asociados(as) y Público en General.

* ENTRETENIMIENTOS PARA TODA LA FAMILIA.

- Juegos Bufos - Piñatas
* La Cuchara y el Huevo. - Brindis
* Carrera en sacos. - Saltarines
* Atrapa a la Gallina. - Presentaciones Artísticas
* Vara Encebada. - Área de Juego para niños y Niñas
* Entre otros. - Premios para los asistentes.

* OBSERVACIÓN.

Dentro de las presentaciones artísticas, se efectuará una demostración de talentos entre los asociados(as) de los diferentes capítulos.

Hora: Desde las 9:00 a.m.
Lugar: Complejo Deportivo COOPEVE.

JUEVES 15/11/2012

FINAL DE LOS CONCURSOS

VOZ INFANTIL, DIBUJO Y PINTURA Y DECLAMACIÓN

* CONCURSO NACIONAL DE VOZ INFANTIL.

Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Santiago - Salón Regino Castillo - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Todo Público.

* CONCURSO NACIONAL DE DIBUJO Y PINTURA

Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Santiago - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Todo Público.

* CONCURSO NACIONAL DE DECLAMACIÓN

Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Santiago - Salón Regino Castillo - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Todo Público.

VIERNES 16/11/2012

CENA DE GALA

CENTRO DE CONVENCIONES COOPEVE

* HOMENAJE A ASOCIADOS (AS) CON 25 Y 35 AÑOS DE PERTENECER A COOPEVE R.L. DE MANERA ININTERRUMPIDA.

Hora: 6:30 p.m.
Lugar: Santiago - Salón Regino Castillo - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Condecorados(as), Directivos(as) y Administrativos(as).

VIERNES 16/11/2012

SÁBADO 17/11/2012

FERIA DE ANIVERSARIO

PROMOCIONES DE AHORRO E INSCRIPCIONES DE NUEVOS ASOCIADOS. PROMOCIÓN DE UNIDADES DE NEGOCIO.

Hora: 8:00 a.m.
Lugar: COOPEVE, R.L., Casa Matriz, Sucursales y Agencia.
Invitados: Colaboradores(as) y Asociados(as).

BRINDIS

Hora: 10:00 a.m.
Lugar: Casa Matriz, y sucursales
Invitados: Colaboradores y Asociados(as).

DOMINGO 18/11/2012

CUMPLEAÑOS DE COOPEVE R.L.

* MISA EN ACCIÓN DE GRACIAS A COOPEVE R.L..

Hora: 7:00 a.m.
Lugar: Centro de Convenciones COOPEVE
Invitados: Directivos(as), Administrativos(as), Asociados(as) y Público en General.

* CANTO DE CUMPLEAÑOS A COOPEVE R.L..

Hora: 8:30 a.m.
Lugar: Santiago - Salón Regino Castillo - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Todo Público.

Observación: Las sucursales realizarán el canto de cumpleaños el día Lunes 19 de noviembre de 2012.

* CONCURSO NACIONAL DE ORATORIA PARA ASOCIADOS(AS)

Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Santiago - Salón Regino Castillo - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Todo Público.

* CONCURSO NACIONAL DEL CANTO DE DÉCIMA

Hora: 10:30 a.m.
Lugar: Santiago - Salón Regino Castillo - Centro de Convenciones COOPEVE.
Invitados: Todo Público.

* ENTREGA DE CANASTILLA

Hora: 12:00 m.d.
Lugar: Albrook, Los Pueblos, La Chorrera, David, Aguadulce, Penonomé, Herrera, Los Santos, Veraguas, H. Santo Tomas, H. San Miguel Arcángel, H. Nicolás Solano, H. José Domingo de Obaldía, H. Rafael Estévez, H. Aquilino Tejeira, H. Cecilio Castillejo, H. Joaquín P. Franco, H. Luis Chicho Fábrega

Observación: Las sucursales realizarán la entrega de canastilla el día Lunes 19 de noviembre de 2012.

VIERNES 30/11/2012

TÓMBOLA DE ANIVERSARIO 2012.

Hora: 11:00 a.m.
Lugar: COOPEVE, R.L. - Casa Matriz.
Invitados: Asociados(as).

SÁBADO 24/11/2012

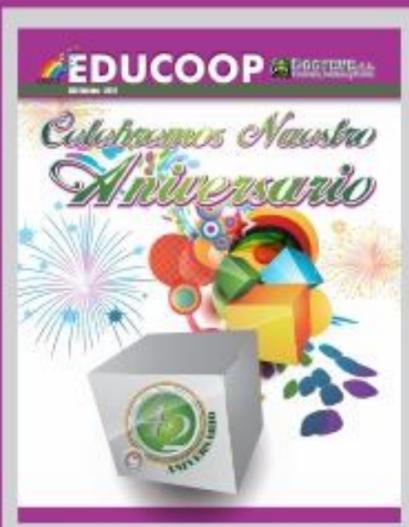
DOMINGO 25/11/2012

CONVIVIO DEPORTIVO

Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Santiago - Complejo Deportivo COOPEVE.
Invitados: Asociados(as) y Público en General.

**LABOR SOCIAL DE APOYO A LA COMUNIDAD
(DONACIÓN A LOS HOSPITALES DEL PAÍS)
Del 31 de Oct. al 8 de Nov. de 2012**

Albrook	H. del Niño H. Oncológico
Los Pueblos	H. San Miguel Arcángel
La Chorrera	H. Nicolás Solano
David	H. San Félix
Coclé	Centro Materno Infantil de Antón H. La Pintada H. Aquilino Tejeira
Herrera	H. Cecilio Castillero
Los Santos	H. Anita Moreno
Veraguas	H. Luis Chicho Fábrega H. San Francisco Javier H. Soná
Bocas del Toro	H. de Changuinola



Contenido

Mensaje de la Presidencia	4
Informe de la Junta de Directores	5
La Voz de Los Comités y Capítulos	9
Informe de la Gerencia	27
Educación	34
Gestión Empresarial	39

JUNTA DE DIRECTORES

MANUEL COGLEY	PRESIDENTE
Lilia Poveda	Vicepresidenta
Miguel Porcell	Secretario
Roberto Moreno	Tesorero
César Almanza	Vocal
Oriel Arrocha	Vocal
Eligio E. González	Vocal
Néstor Sanjur	Vocal
Eric Guevara	Vocal
Itzy Maribel Batista	Suplente
Yaneth Arcia	Suplente
Mario Barria Caballero	Suplente

JUNTA DE VIGILANCIA

MIGUEL CAMPOS	PRESIDENTE
Oliver Concepción	Vicepresidenta
Segundo Martínez	Secretario
Rosa de Fernández	Suplente

COMITÉ DE CRÉDITO

ROSA GARCÍA	PRESIDENTA
Arquímedes Herrera	Vicepresidenta
Claudio Castillo	Secretario
Norma de Young	Suplente

COMITÉ DE EDUCACIÓN

ELIGIO E. GONZÁLEZ	PRESIDENTE
Diana de Rigau	Vicepresidenta
Crispín Enríquez	Vocal
Luis Barria	Secretario
Edgardo Batista	Tesorero
Mélida Nieto	Vocal
Ana L. de Bárcenas	Vocal

COMITÉ DE VIVIENDA, PROYECTOS Y OBRAS

ERIC GUEVARA	PRESIDENTE
Juan Gill	Secretario
José Mitre	Vocal
Alicia Gutiérrez	Vicepresidenta
Norman Navarro	Vocal
Lesbia de Martínez	Tesorera

COMITÉ DE AHORROS

NÉSTOR SANJUR	PRESIDENTE
María Baruco	Vicepresidenta
Juana Canto	Secretaria
Cecilia Hurane	Tesorera
Nelida de Fernández	Vocal

COMITÉ DE GÉNERO

LILIA POVEDA	PRESIDENTA
Dinora Camargo	Vicepresidenta
Herenia de Martínez	Secretaria
Ernesto Batista	Tesorero
Argelis Peren	Vocal

COMITÉ DE RECUPERACIÓN

ORIEL ARROCHA	PRESIDENTE
Vielka Cabrera	Vicepresidenta
José Bernal	Tesorero
Claudio Guizado	Vocal
Luis Campos	Secretario

COMITÉ DE DEPORTES

CÉSAR ALMANZA	PRESIDENTE
Gil Irvin Logan	Vicepresidente
Omar Ramos	Tesorero
Aristides Pinzón	Vocal
Humberto Cheng	Secretario

ADMINISTRATIVOS

LUIS MARIANO FONSECA	Gerente General
María L. Quintero	Gerente de Finanzas
Elvecia de De León	Gerente de Productos y Serv.
César Rodríguez	Auditor Adm. y Operativo.
Luis Cisneros	Gerente de Administración
Diógenes Franco	Gerente de Informática
Denis Sandoval	Gerente de Suc. Aguadulce
Elvis Chávez	Gerente de Suc. David
Yensy Hernández	Gerente de Suc. Azuero
Maximiliano Vargas	Gerente de Suc. Los Pueblos
Luis Atencio	Gerente de Suc. La Chorrera
Lisneth Aguilar	Gerente de Suc. Albrook

SANTIAGO
Ave. Manuel C. González.
Tel.: 998-4903 Fax: 998-5022

AZUERO
Paseo Enrique Geenzler,
Chitré.
Tel.: 996-2958 Fax: 996-2920

DAVID
Ave. Obaldía, Edif. Don Roberto.
Tel.: 774-0089 Fax: 774-0397

AGUADULCE
Ave. Pablo Arosemena y
Eduardo Pedreschi.
Tel.: 997-6647 Fax: 997-6752

LOS PUEBLOS
Centro C. Los Pueblos, Juan Díaz.
Tel.: 217-7990 Fax: 217-7991

ALBROOK
Albrook Mall,
Pasillo del Rinoceronte.
Tel.: 314-6431 Fax: 314-6717

LA CHORRERA
Plaza COOPEVE.
Tel.: 244-6621 Fax: 244-3838

PENONOMÉ
Ave. Héctor Conte B., al lado
de la Dirección General de Ingresos.
Telefax: 991-2450

Créditos
Responsabilidad Editorial.

Coordinación:

Diseño y Diagramación:

Estilo y Ortografía

Comité de Educación.

Comisión de EDUCOOP.

* Comité de Educación:

- Profa. Diana de Rigau
- Prof. Crispín Enríquez

* Depto. de Educación Cooperativa

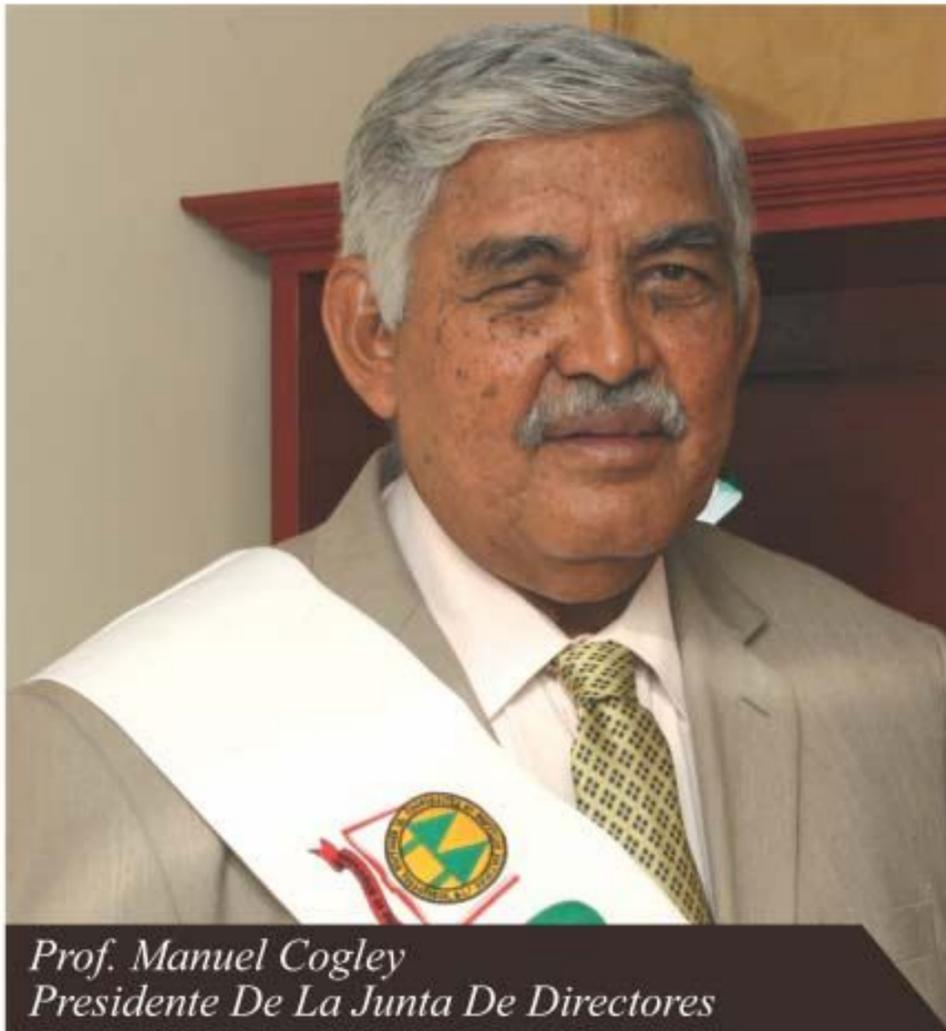
* Depto. de Mercadeo y Publicidad y Promoción.

Depto. De Mercadeo, Publicidad y Promoción
de COOPEVE R.L.

Profa. Leodegaria De Gracia.

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



*Prof. Manuel Cogley
Presidente De La Junta De Directores*

Estimados(as) asociados(as) de COOPEVE, R.L., queremos brindarles, por este medio, un fuerte y caluroso saludo y agradecerles, la confianza depositada en nuestra cooperativa, contribuyendo al desarrollo empresarial.

En los 42 años de vida institucional, la empresa ha atravesado por diferentes etapas y realidades que le tocó vivir a los asociados y dentro de las dificultades y situaciones actuales, la cooperativa sigue siendo líder en el sector cooperativo panameño.

Dentro de la gestión empresarial y los planes estratégicos programados y ejecutados, se ha logrado el cumplimiento de los objetivos y metas trazadas. Esperamos seguir recibiendo su apoyo para mejorar cada día los resultados empresariales.

La Cooperativa, ha venido implementando una estrategia que le permitirá el crecimiento, desarrollo y competitividad, a través de la Fundación Educativa para el Desarrollo Humano. FUNEDELH., que tiene el propósito de desarrollar Planes y Programas dirigidos a la formación, capacitación y educación de los asociados, directivos, trabajadores de empresas cooperativas, gubernamentales y privadas.

Las actividades de capacitación 2012, cuentan con tres iniciativas encabezadas por la formación a directivos electos en Asamblea, a los que ocupan cargos de presidente, vicepresidente, secretario y tesorero. Además el programa de formación técnica a trabajadores.

Vivimos momentos de cambios permanentes de consecuencias aún imprevisibles. Los cambios deben ser enfrentados con políticas acertadas y en equipo por parte de los estamentos que integran la empresa cooperativa. En este sentido COOPEVE, R.L., cuenta con profesionales preparados, posiblemente los mejores, pero la competitividad exige la excelencia; ser los mejores. Hoy la cooperativa no sólo encuentra en el entorno cercano a un competidor, sino también en el entorno lejano, que pueden afectar su progreso o estabilidad.

Es importante señalar que las cooperativas que más avanzan, son las que mejor formadas están. Además son las que con más eficacia consiguen sus objetivos, y las que más rápido alcanzan el éxito, debido a que creen y trabajan por la formación de sus directivos y trabajadores. En este mundo globalizado, donde la competencia es extraordinaria, la forma de ganar, es a través de la educación.

Quien no crea en la educación está destinado al fracaso. Y los que creen en la educación, ponen los recursos y medios adecuados, para que sus directivos y trabajadores logren las cuotas de conocimiento necesarios, tendrá, sin lugar a dudas, una parte del camino por recorrer.

A través de la evolución de la sociedad, el saber ha sido el mayor capital del ser humano. Y si concebimos que la empresa sea la suma del conocimiento y el trabajo de muchas personas, llegaremos a la conclusión, que es imprescindible darle valor a la empresa mediante la educación. Una empresa con personal capacitado, técnica y laboralmente, es una empresa más sólida, y resistirá mejor los vaivenes del mercado y la competencia, incluso sacará provecho de las circunstancias difíciles.

La madurez de COOPEVE, R.L., es cada día mayor. Por eso invierte en educación para estar a la altura de las exigencias y formar profesionales altamente calificados que se involucren y participen, de manera firme y responsable, en las estrategias de la empresa.

Por lo tanto el equipo de directivos y trabajadores, en la práctica, deben adaptarse con rapidez al mercado con mentalidad innovadora, porque innovar es hoy el gran reto, y la innovación viene por la educación. Si no estas preparado, no se puede innovar.

La cooperativa, y con ella la sociedad, tendrán un futuro más esperanzador si los directivos, trabajadores y asociados, se convierten en personas formadas y calificadas al nivel que exigen los actuales momentos de alta competitividad, producto de la revolución tecnológica.

La educación actualizada y constante, nos permitirá permanecer y avanzar por los derroteros del éxito.

INFORME DE LA JUNTA DE DIRECTORES

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



De izquierda a derecha: César Almanza (Vocal), Oriel Arrocha (Vocal), Miguel Porcell (Secretario), Manuel Cogley (Presidente), Roberto Moreno (Tesorero), Néstor Sanjur (Vocal), Sentados: Eligio E. González (Vocal), Lilia Poveda (Vicepresidenta), Eric Guevara (Vocal).

REUNIÓN EXTRAORDINARIA 15 DE MAYO DE 2012.

ACUERDO No 1

Se acuerda designar a los miembros del Consejo Fundacional por un período de tres años. La Junta de Directores cada año reemplazará a un miembro del Consejo Fundacional de la siguiente manera:

- El(la) asociado(a) notable con más de 25 años por un (1) año.
- El asociado(a) honrado con la medalla Ofelia Hooper por dos (2) años.
- El Expresidente por tres (3) años y se deroga el acuerdo N°7 del 10 de julio de 2010.

REUNIÓN EXTRAORDINARIA 21 DE MAYO DE 2012.

ACUERDO No 1

En cumplimiento al Estatuto del Consejo Fundacional de FUNEDEL se designa al Asociado Eliseo Rivera como notable por un período de 3 años (2012-2015), queda por el período 2012-2013 la Profa. Milka Barsallo, como Ofelia Hooper y el expresidente al Prof. Jeremías Urieta por el período 2012-2014 y se deroga el Acuerdo N°1 del 15 de mayo de 2012.

REUNIÓN ORDINARIA 25 DE MAYO DE 2012.

ACUERDO No 1

Se aprueba el Reglamento Interno del Comité de Ahorros y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 2

Se aprueba el Reglamento Interno de las Juntas Capitulares y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 3

Se aprueba el Reglamento Interno del Comité de Deportes y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 4

Se aprueba el Reglamento Interno del Comité de Deportes y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 5

Se aprueba el Reglamento Interno del Comité de Género y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 6.

Se aprueba el Reglamento Interno del Comité de Vivienda, Proyectos y Obras y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 7.

Se aprueba el Reglamento Interno del Comité de Educación y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 8.

Se aprueba el Reglamento Interno de la Junta de Directores y se deroga cualquier acuerdo anterior.

ACUERDO No 9.

Se acuerda designar la Comisión del Cuadragésimo Segundo Aniversario de COOPEVE, R.L., por la Junta de Directores Manuel Cogley, César Almanza y Eric Guevara, la Gerencia General designará a tres colaboradores.

ACUERDO No 16.

Se aprueba el ingreso de 111 nuevos asociados y reingreso de 6 asociados:

PRIMER INGRESO

Casa Matriz	24
Aguadulce	16
La Chorrera	8
Azuero	9
Los Pueblos	28
Albrook	13
David	13
TOTAL	111

INFORME DE LA JUNTA DE DIRECTORES

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

REINGRESO

Casa Matriz	2
La Chorrera	1
Los Pueblos	1
Albrook	2
TOTAL	6

REUNIÓN ORDINARIA. 8 DE JUNIO DE 2012.

ACUERDO No 14.

Se acuerda aprobar el tema "COOPEVE, R.L., COOPERATIVA LIDER, CONMEMORANDO EL AÑO INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS", para los concursos capitulares y nacionales de COOPEVE.

REUNIÓN EXTRAORDINARIA 20 DE JUNIO DE 2012.

ACUERDO No 3.

Se acuerda aprobar el Reglamento de Ligas Internas del Comité de Deportes y se deroga cualquiera disposición anterior.

REUNIÓN ORDINARIA. 29 DE JUNIO DE 2012.

ACUERDO No 10.

Se aprueba el ingreso de 114 nuevos asociados y reingreso de 5 asociados:

PRIMER INGRESO

Casa Matriz	30
Aguadulce	7
Penonomé	9
La Chorrera	10
Azuero	6
Los Pueblos	12
Albrook	19
David	21
TOTAL	114

REINGRESO

Casa Matriz	2
Azuero	2
Los Pueblos	1
TOTAL	5

REUNIÓN EXTRAORDINARIA 12 DE JUNIO DE 2012.

ACUERDO No 3.

Se autoriza adicionar al Reglamento del Tratamiento del Cáncer el punto 3 del artículo 4 a saber:

4.3 El apoyo económico que trata el artículo (4.1) de este reglamento podrá además, utilizarse para cubrir gastos colaterales que incurra el asociado(a), siempre y cuando el médico de la clínica de COOPEVE determine que esos gastos son consecuencia de la enfermedad, o de los medicamentos, o del tratamiento. (Situaciones emocionales producto de la enfermedad de la cual requiera consultas con Neuros, Psiquiatras, exámen de CAT cerebral, molestias colaterales por consumo de medicamentos, radio o quimioterapia).

ACUERDO No 8.

Se aprueba el PERFIL PARA ASPIRANTES AL CURSO DE FORMADORES DE FACILITADORES de FUNEDEL y del Comité de Educación, así:

1. Ser Asociado de COOPEVE, R.L., con un mínimo de 5 años continuos y demostrar tener sentido de pertenencia (asistir a capacitaciones y demás actividades del Capítulo).
2. Contar con disponibilidad de tiempo.
3. Ser Educador(a) o tener cargos a fines a la educación.
4. Haberse desempeñado como educador tanto en la educación formal como no formal.
5. Tener conocimiento de cooperativismo.
6. Estar dispuesto a participar como Facilitador cuando se requiera de sus servicios ya sea, en Casa Matriz o en las sucursales con que cuenta COOPEVE, R.L., a nivel nacional, después de haber sido capacitada.
7. Haber culminado el Curso "Programa Científico de Educación Cooperativa de COOPEVE, R.L."
8. Estar al día con sus compromisos financieros y sociales con COOPEVE, R.L. y mantenerlos al día.
9. Estar utilizando como mínimo 2 productos o servicios de COOPEVE, (no se cuenta, las aportaciones, ni el Fondo de Beneficio Social)
10. No haber sido sancionado conforme a Ley, el Estatuto y los Reglamentos.

REUNIÓN ORDINARIA 26 DE JULIO DE 2012.

ACUERDO No 1.

Se aprueba el ingreso de 103 nuevos asociados y reingreso de 7 asociados:

PRIMER INGRESO

Casa Matriz	27
Aguadulce	5
Penonomé	3
La Chorrera	9
Azuero	7
Los Pueblos	24
Albrook	15
David	13
TOTAL	103

INFORME DE LA JUNTA DE DIRECTORES

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

REINGRESO

Casa Matriz	5
Los Pueblos	1
Albrook	1
TOTAL	7

REUNIÓN EXTRAORDINARIA 13 DE AGOSTO DE 2012.

ACUERDO No 4.

Autorizar a la Gerencia General para realizar el procedimiento de acuerdo al reglamento de contrataciones públicas, la construcción de un edificio que sea utilizado para Capilla, Sala de Velación, Nichos y Criptas en el Complejo Funerario de COOPEVE, de acuerdo a la planificación del proyecto y Presupuesto de 2001.

ACUERDO No 7.

Se aprueba Jornada de Capacitación con el tema "Buen Gobierno" el día 1 de septiembre 2012 a las 8:00 a.m. en el Centro de Convenciones Coopeve, participarán Directivos Elegidos en Asamblea, Principales y suplentes, organizado por el Comité de Educación.

Prof. Manuel Cogley
Presidente

Miguel Porcell
Secretario



REQUISITOS PARA SER ASOCIADO(A) DE COOPEVE, R.L.

1. Asistir a una charla de inducción. Que se dictan los 2 primeros sábados de cada mes, de 8:00 a.m. a 12:30 p.m.)
2. Pagar una cuota de inscripción de B/.5.00.
3. Depositar B/.10.00 correspondientes al primer aporte mensual.
4. Copia de cédula.
5. Copia de talonario o comprobante de pago.
6. Copia de recibo de agua o luz.
7. Copia de declaración de renta o patente (si es independiente).
8. Nota del padre o madre que certifique, que serán ellos quienes pagarán las aportaciones (si es estudiante o desempleado mayor de edad).
9. Traer número de cédula, fecha de nacimiento de los beneficiarios y de los contingentes, para llenar la tarjeta testamentaria.
10. Completar documentos de la empresa.



Ahorro infantil

Abre tu Ahorro Infantil, con un mínimo de B/.2.00

UN AHORRO ESPECIALMENTE CREADO PARA NIÑOS Y NIÑAS CON EDADES ENTRE 4 Y 11 AÑOS

Visítanos en:  <http://facebook.com/Coopeve.RL>
www.coopeve.com

 **COOPEVE, R.L.**
Solidaridad, Confianza y Solidez.

Porque para nosotros lo más importante es tu familia.



COOPEVE, R.L.
Solidaridad, Confianza y Solidez.

"Propiciando Calidad de Vida"

Parque Memorial
Santiago Apóstol

Contáctenos al: 998-7440
cfunerario@coopeve.com



Recuerda ... ¡Es mejor prevenir!

**EL CÁNCER DETECTADO A TIEMPO
ES CURABLE EN LA MAYORÍA DE LOS CASOS**



LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



El Comité de Educación saluda respetuosa y cordialmente a toda la familia coopevista; y presenta a la membresía de COOPEVE las principales actividades realizadas a la fecha por este Comité.

*Presidente: Eligio E. González,
Vicepresidenta: Diana de Rigau,
Secretario: Luis A. Barria,
Tesorero: Edgardo Batista
Vocales: Analaura de Bárcenas,
Mélida Nieto, Crispín Enriquez*

INFORME DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN

INFORMACIÓN:

Grabación del Programa Radial Coopeve en Acción semanalmente, en coordinación con el Departamento de Publicidad y el Profesor Ramón Camargo, Director de FUNEDEH.

Tiraje y Emisión del Primer Educoop 2012, en colaboración con el Departamento de Educación Cooperativa y el Departamento de Publicidad.

CAPACITACIÓN:

Con el apoyo del Departamento de Educación Cooperativa se realizan las inducciones a nuevos asociados(as) los dos primeros sábados de cada mes.

Hasta la fecha se han realizado dos capacitaciones a la membresía correspondientes, a las programadas para este año 2012. La primera: Gestión de Resultados Financieros – Políticas de Crédito, realizado el 9 y 10 de junio. La segunda: Gobierno Corporativo – Aspectos Legales, realizado el 22 de julio en las sucursales.



Un aspecto importante es que MEDUCA, brinda el reconocimiento del Aval 2012, del Programa Científico de Educación Cooperativa.

En la actualidad El programa Científico de Educación Cooperativa (PROCIEDUC) cuenta con una participación de 148 asociados (as) y colaboradores a nivel nacional.

Supervisión de los grupos del Programa Científico en Casa Matriz y Sucursales.

Organización y participación en el Seminario “Imagen y Etiqueta; dirigido a Directivos elegidos en Asamblea.

Inducción a Promotores y facilitadores con el Magister Celso Bósquez.

Se realizó el Seminario Taller de Formadores de Capacitadores, por la consultora, Psicóloga María Sofía Socorro.

Capacitaciones 2012.

1	Gestión de Resultados Financieros	de 9-10 de junio
2	Gobierno Corporativo y Aspectos Legales	21-7 en Suc. 6-10 en Cap.1,2,3,4
3	Coopeve En Línea	22-10-2012
4	Tema de Género	27-10-2012

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



Pasantía con la Cooperativa Juvenil de la República de Costa Rica



JUVENTUD COOPEVISTA:

Inducción del Reglamento a los nuevos integrantes de este grupo Juvenil.

Escogencia de los coordinadores capitulares.

Convivio deportivo y cultural, realizado en el Complejo Deportivo de Coopeve.

Escogencia de los coordinadores a nivel nacional.



Elaboración del Plan de Labor Social que se realizará en cada uno de los capítulos con el monitoreo del Comité de Educación.

CONCURSOS:

Para los concursos de aniversario 2012, se seleccionó el tema: **“COOPEVE R.L, Empresa Líder, Conmemorando el Año Internacional de Las Cooperativas”**, en base a las propuestas de Las Juntas Capitulares.

Reunión con los Presidentes de Capítulos para entregar las bases de los Concursos 2012.

Distribución de las bases y afiches de los concursos a los Presidentes de Capítulos (Canción Infantil, Declamación, Décima, Dibujo y Pintura, Oratoria) para asociado (as).

Cronograma de concurso 2012.

Fechas Para los Concursos

Cap.	Día	Fecha
1	Jueves	20 de septiembre
2	Martes	25 de septiembre
3	Jueves	27 de septiembre
4	Martes	2 de octubre
7	Jueves	4 de octubre
8	Miércoles	10 de octubre
6	Jueves	11 de octubre
5	Martes	16 de octubre
9	Jueves	18 de octubre

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

Fecha, Fase Nacional

Modalidad	Fecha	Hora	Lugar
Canción Infantil.	15 de nov.	9.00a.m	C.C.C.
Declamación			
Dibujo y Pintura			
Oratoria	18 de nov.	9.00a.m	C.C.C
Décima			

Cotización y compra de incentivos que serán otorgados a todos los participantes y jurados en los concursos de aniversario.

PROYECCIÓN FOLCLÓRICA:

El grupo folclórico “**Inspiración Veragüense**” ha realizado participaciones en Ferias: Soná, Azuero, Santa Fé, en El Festival del Manito en Ocú y en el Centro de Convenciones Coopeve.

Este grupo realiza sus prácticas todos los viernes de cada mes en el local de la Casa Sindical, con una práctica en vivo al mes.

Exhortamos a todos los asociados(as) a continuar con el mismo entusiasmo de participación en todas las actividades que se programen, para el éxito de Nuestra Empresa Cooperativa.



Prof. Eligio E. González
Presidente

Prof. Luis A. Barria
Secretario



Monto del financiamiento según tu plan de negocio.

Plazos hasta 84 meses.



PRÉSTAMO EMPRESARIAL

REQUISITOS PRINCIPALES:

- Presentar tu idea de negocio o inversión a realizar.
- Presentar documentos de registro, permiso de operación del negocio, y otros que se requieran como carné, certificados de manipulación, etc.
- Abrir una cuenta de ahorro corriente en COOPEVE, R.L..
- Presentar documentos personales del solicitante.
- Llenar y firmar el formulario de referencias personales.

“**COOPEVE... Propiciando Calidad de Vida**”

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME

DEL COMITÉ DE CRÉDITO



Prof. Arquímedes Herrera A. (Vicepresidente) Prof. Rosa D. García L. (Presidenta) Prof. Claudio Castillo (Secretario) Prof. Norma de Young (Suplente).

“Si quieres saber el valor del dinero trata de pedirlo prestado” Benjamin Franklin

El Comité de Crédito continúa colaborando con los Órganos de Gobierno.

La comunicación con la Gerencia de Productos y Servicios es permanente, ya que se busca la solución, después del análisis de las diferentes consultas personales o escritas solicitadas por los asociados (as).

COOPEVE, R.L., Calidad de Vida, posee una serie de servicios. Le recordamos acercarse a Casa Matriz o a las Sucursales de Los Pueblos, Albrook, La Chorrera, Aguadulce, Azuero, David y nuestra agencia en Penonomé para que conozcan los productos y puedan hacer uso de ellos.

Hoy se brindan los siguientes tipos de Préstamos: Préstamos de Consumo (Automático, prendario, personal, adicional, servicios médicos, rápida recuperación, vivienda).

Préstamo Productivo:

(Agropecuario, empresarial).

El comité como ente colaborador, cuyos miembros son asociados, delegados y directivos elegidos por Asamblea, participan en todas las actividades programadas en la Empresa como: las inducciones, seminarios y otros.

El estatuto, señala que el Comité debe confeccionar un informe de gestión para la JUDIR, en donde se plasma la cantidad de reuniones que se realizan, las visas aprobadas, aumentos de límites y los diferentes tipos de Préstamos que se aprueban en el mes.

Finalmente, el saludo cooperativo para los asociados (as) e invitarlos para que sigan utilizando los servicios que nos brinda nuestra Empresa Cooperativa, COOPEVE, R.L.

Prof. Arquímedes Herrera A.
Vicepresidente

Prof. Claudio Castillo
Secretario

Prof. Rosa D. García L.
Presidenta



LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



De izquierda a derecha: José Mitre (Vocal), Juan Gill (Secretario), Lesbia de Martínez (Tesorera), Eric Guevara (Presidente), Alicia Gutiérrez (Vicepresidenta), Norman Navarro (Vocal).



Comité de Vivienda en compañía del presidente Manuel Cogley visitan las remodelaciones que se están haciendo en COOPEVE Casa Matriz.

INFORME DEL COMITÉ DE VIVIENDA

INFORME DEL COMITÉ DE VIVIENDA, PROYECTOS Y OBRAS

El Comité de Vivienda, Proyectos y Obras de COOPEVE tiene como una de sus responsabilidades colaborar con la Junta de Directores en cuanto a los proyectos de construcciones, reparaciones, remodelaciones y otros. Detallamos los proyectos en construcción en estos momentos:

1. Ampliación del Edificio de Casa Matriz: Con la aprobación de los recursos en el presupuesto de inversiones de la Asamblea por Delegados, se desarrolló el proceso de licitación para la construcción de la ampliación del edificio de COOPEVE Casa Matriz, la cual fue adjudicada a la empresa CODESA. La orden de proceder de construcción se dio a partir del 1 de agosto y se proyecta su culminación en nueve meses. Se han firmado los contratos de construcción con sus debidas pólizas que cubren a COOPEVE de cualquier irregularidad. La ampliación permitirá una mejor reorganización de las áreas para las oficinas que en este momento presentan dificultades en cuanto a su operatividad, además de mejorar la fachada principal del edificio.

2. **Construcción de Vivienda en Mastranto:** Se ha iniciado la construcción de tres de las seis unidades de vivienda que se tienen proyectadas en la propiedad de COOPEVE en Mastranto de La Chorrera, producto de un bien reposado que fue adquirido por COOPEVE años atrás. Las soluciones de vivienda fueron adquiridas por los asociados en un proceso de preventa, por lo que se construyen de acuerdo al modelo de preferencia y bajo la inspección de COOPEVE y los dueños.



Viviendas en Mastranto.



LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



De izquierda a derecha: Ernesto Batista (Tesorero), Argelis Peren (Vocal), Lilia Poveda (Presidenta), Dinora Camargo (Vicepresidenta), Herenia de Martinez (Secretaria)

INFORME DEL COMITÉ DE GÉNERO

ACTIVIDADES: Dando cumplimiento a las actividades programadas por el Comité de Género, queremos compartir con ustedes las efectuadas hasta la fecha.

El pasado 26 de mayo realizamos, en casa matriz, una jornada de capacitación con el apoyo de personal de la ANAM sobre el tema “Género y Cambio Climático”, dirigido a líderes y liderazas de todos los capítulos de nuestra cooperativa y con el objetivo de ser agentes multiplicadores sobre tan importante tema que tiene que ver con la crisis alimentaria a nivel mundial.

El sábado 2 de junio en conmemoración del “Día Internacional de la Salud de la Mujer” (28 de mayo), se efectuaron diversas actividades en todos los capítulos: confección de murales, distribución de trípticos con información alusiva al tema, toma de presión, proyección de videos de salud y otras.



CONVIVENCIA EDUCATIVA Y FORMATIVA EN LA ESCUELA HATO DE JESÚS

Cumpliendo con la resolución N° 6 2011, aprobada en Asamblea por Delegados, el Comité de Género realizó el miércoles 8 de agosto, una convivencia en la Escuela Hato de Jesús de Montijo, Provincia de Veraguas. Se entregaron donaciones como pollitos para la granja y semillas para el huerto; además se presentó una charla sobre el tema “Familia con Enfoque de Género”.

En esta actividad también participaron el profesor Manuel Cogley, presidente de la Junta de Directores y el Profesor Rodrigo Andrade, Director Regional de Educación de Veraguas y su equipos de trabajo, quienes también llevaron donaciones para tan digna escuela.

La equidad de género involucra ser equitativo, justo y correcto en el trato de hombres y mujeres. Además de donaciones y la charla formativa compartimos un almuerzo, piñata, juegos y dulce con los niños, maestros y padres de familia de tan loable escuela, cuya directora, la profesora Isabel Escartín, nos brindó su atención agradable en todo momento.



Mujeres y Hombres, independientemente de sus diferencias biológicas, tienen derecho a acceder con justicia e igualdad a los bienes y servicios en el ámbito social, económico y político.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP



INFORME DEL COMITÉ DE AHORRO

El Comité de Ahorros ha participado de capacitaciones y seminarios que ofrece el Departamento de ahorros y colaboradores para fortalecernos en conocimientos en los diferentes Productos y Servicios de COOPEVE.

Analizamos los cuadros estadísticos de los diferentes tipos de ahorros mensuales por sucursales.

Se incentivó a los niños que abrieron cuentas de ahorro durante la semana previa al Día del Niño.

Hemos participado de la Cena de Plazo Fijo en las diferentes sucursales.

El 22 de agosto, se realizó gira a la Sucursal de David. Felicitamos a la Gerencia General y colaboradores por su organización exitosa a la cena de Gestión Empresarial.



INFORME DEL COMITÉ DE DEPORTE

Respetados asociados de COOPEVE, R. L. reciban cordiales saludos de parte del Comité de Deportes, esperando que este año sea de beneficios para la cooperativa y sus asociados.

ACTIVIDADES REALIZADAS

- En la primera reunión se conformó la directiva, distribuyéndose los cargos.
- Se confeccionó un cronograma de reuniones con la finalidad de organizar las ligas internas y el convivio nacional.
- Apoyamos a los capítulos con los gastos, para la realización de las ligas internas. Además los suéteres y algunos implementos para dichas ligas.
- Se han organizado ligas internas en los diferentes capítulos en las modalidades de dominó, bola suave, fulbito y voleibol.
- Estamos realizando la programación y organización para las actividades deportivas durante la semana de aniversario en coordinación con la Gerencia de Administración.

Queremos agradecer a los presidentes (as): del Capítulo # 5 Eileen Ramírez, del Capítulo # 6 Bladimir Arcilla, del Capítulo # 7, Leidy Atencio, del Capítulo # 8 Dalys Alonso y del Capítulo # 9 Luis García, quienes desinteresadamente nos han apoyado en la realización de las ligas internas en sus respectivos capítulos.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL

CAPÍTULO #1

Rodrigo Andrade (Presidente), José De León (Vicepresidente),
Erasmó Valdés (Secretario), Elsie Maure (Tesorera),
y Raúl Serrano (Vocal).

La educación cooperativa debe ser continua, para el bien de los asociados(as), administrativos. Es por esto que es un deber un derecho de todos asistir a los seminarios y capacitaciones que organiza nuestra empresa.

Observamos, que en estas actividades hay muy poca participación de los asociados. Exhortamos a toda nuestra membresía tener sentido de responsabilidad, en cuanto a su rol como cooperativista.

En cuanto a las actividades que ha realizado el capítulo tenemos las siguientes:

1. El capítulo ha realizado 9 reuniones, de las cuales 7 son ordinarias y 2 extraordinarias.
2. Organizamos, conjuntamente con el Comité de Educación, un seminario con el tema: **“Gestión de Resultados Financieros y Políticas de Crédito”**.
3. Participaremos en una jornada de inducción, convocada por la JUDIR.
4. Elaboramos el Plan de Trabajo y el Cronograma de reuniones.
5. Organizamos la reunión informativa post asamblea, en donde se le informó a los asociados(as) todo lo que se dio en la Asamblea por Delegados.
6. Se premio con B/.10.00 a 15 asociados papás que resultaron ganadores en un sorteo.
7. Colaboramos con el Comité de Educación en la divulgación y promoción de los concursos.
8. Repartimos las bases de los concursos y afiches a diferentes escuelas.

9. Participamos en el seminario organizado por el Comité de Género con el tema: **“Género y cambio climático”**.

10. Participamos en CODICO 2012.



Para concluir, queremos agradecer a los Directivos, Administrativos y Colaboradores el apoyo brindado a nuestro capítulo, para el buen desenvolvimiento.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 2

*Gilberto Adames (Presidente), Abigail del C. Cano (Vicepresidenta)
Dayra Guevara (Tesorera), Arianne Ureña (Secretaria),
Elvia Hidalgo (Vocal).*

Respetados(as) asociados(as) delegados(as) igualmente a toda la membresía que conforma nuestra empresa cooperativa COOPEVE, R.L. reciban cordiales y fraternales saludos cooperativistas de este su capítulo N° 2.

Le damos las gracias a Dios por el Don de la vida, la salud y así poder desarrollar las actividades programadas por el capítulo y poder compartirla con todos Ustedes.

Entre las actividades realizadas en el capítulo y eventos donde participamos podemos mencionar:

1. Se participó en el Seminario organizado por el Comité de Género, con el tema: "Género y Cambio Climático".
2. Participación en las inducciones para los aspirantes a nuevos asociados(as), la cual se realiza el primer y segundo sábado de cada mes.
3. La Junta Directiva del capítulo participó en la Capacitación Sobre "Gestión de Resultados Financieros y Políticas de Crédito".
4. Participamos en la celebración del Día Internacional de la Cooperación CODICO 2012 en la provincia de Los Santos, el 07 de julio 2012.
5. Nuestra junta capitular organizó y celebró el Día del Padre, en el Complejo Deportivo, donde participaron asociados(as), delegados(as), Presidente de la JUDIR Prof. Manuel Cogley, se desarrolló un acto cultural, brindis, regalos y cena.
6. Felicitamos al Prof. Raúl Wesley, por su activa participación. El cual organizó un concurso de chistes, como innovación.
7. Celebramos el Día del Niño en la Escuela de Quebrada Honda, disfrutando de juegos, piñata y un pequeño brindis.
8. Debemos destacar la activa participación de nuestra mascota Centavito, que fue el atractivo de niños y padres de familia.
9. El capítulo #2 en coordinación con el Comité de Educación

colaboró en la organización y promoción de las bases de los concursos.

10. Realizamos giras de promoción a diferentes centros escolares públicos y privados para entregar las bases del concurso COOPEVE, R.L. Con el tema "COOPEVE" Empresa Líder **Conmemorando el Año Internacional de la Cooperativa**".
11. El presidente de la Junta Capitular participó en la reunión con la Comisión Evaluadora, de la homologación y licitación para la construcción de la "L" en la Casa Matriz.
12. El Prof. Gilberto Adames, Presidente del capítulo participó de la Cena Informativa de la Gestión Empresarial, el Lanzamiento de COOPEVE en Línea y de la Fundación Educativa (FUNEDEH).



Centavito festeja en la Escuela de Quebrada Honda el Día del Niño, con mucha alegría.



El capítulo N° 2 celebra el día del Padre, como siempre lo ha realizado con una masiva concurrencia.

Participación de Delegados(as) y Asociados(as) en la capacitación "Gestión de Resultados Financieros y Políticas de Crédito."



LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 4

*Dallys Tuñón (Presidenta), Miguel González (Vicepresidente),
Euribiades González (Tesorero), Margarita Almanza (Secretaria),
Iván Terreros (Vocal).*

Los miembros de la Junta capitular N° 4 les saludan y les auguran dichas y bendiciones.

En el actual ejercicio socio-económico hemos participado y realizado múltiples actividades de proyección para el beneficio de los asociados(as) y por ende para el fortalecimiento de COOPEVE, R.L en este año internacional de las cooperativas.

Entre estas actividades están:

1. Reuniones ordinarias y extraordinarias.
2. Capacitaciones en el Centro de Convenciones COOPEVE con diversos temas programados por el Comité de Educación y la Gerencia.
3. Participación en CODICO 2012.
4. Celebración del Día del Padre.
5. Realizamos reuniones informativas con los 13 delegados del Capítulo.
6. Participación de un miembro de la junta capitular en la reunión con el Comité de Educación para la entrega de las bases de los concursos de Coopeve, R.L. 2012.
7. Ofrecimos golosinas en algunas escuelas del capítulo en el día del niño y la niña.
8. Apoyamos en la jornada de inducción de nuevos asociados.
9. Participamos en giras a la Parroquia de Las Palmas cabecera para hacer entrega de algunas donaciones.

10. Visitamos escuelas primarias, pre media y media en las diferentes comunidades que integran el capítulo para promover los concursos de COOPEVE, con motivos del aniversario; y a la vez entregarle las bases de los mismos.
11. Participación en la Cena de Plazo fijo.
12. Participamos en la capacitación en el Centro de Convenciones COOPEVE por parte de FUNEDEH.



Jornada con los 13 delegados para intercambio de información sobre sus diversas funciones.

Profa. Dallys Tuñón
Presidenta

Profa. Margarita Almanza
Secretaria



Un servicio de COOPEVE, R.L., disponible en cada sucursal a nivel nacional.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 5

*Eileen Ramírez (Presidenta), Francisco Navarro (Vicepresidente),
Angel L. Ortega (Tesorero) y Fidel Cisneros Pinzón (Vocal).*

El Capítulo #5, envía fraternales saludos a todos(as) los(as) coopevistas, esperando que este 2012 sea un año de grandes logros para nuestra gran empresa.

Aprovechamos la oportunidad para agradecer a esta gran familia Cooperativa, por las muestras de solidaridad y cariño que nos han dado con motivo de la desaparición física de nuestra gran compañera, integrante de la directiva capitular y amiga cooperativista, la Profesora Ninfa I. De Gracia Arias.

Entre las actividades más relevantes en las que ha participado el Capítulo tenemos:

- 5 Reuniones Ordinarias y 2 Extraordinarias.
- 2 jornadas de capacitación. - Celebración del Día del Padre
- Celebración del Día del Niño en la Escuela Las Mineras.
- Inicio de las ligas deportivas internas
- Entrega de suéteres a la cooperativa Juvenil del CEBG Abelardo Herrera.



Liga Interna

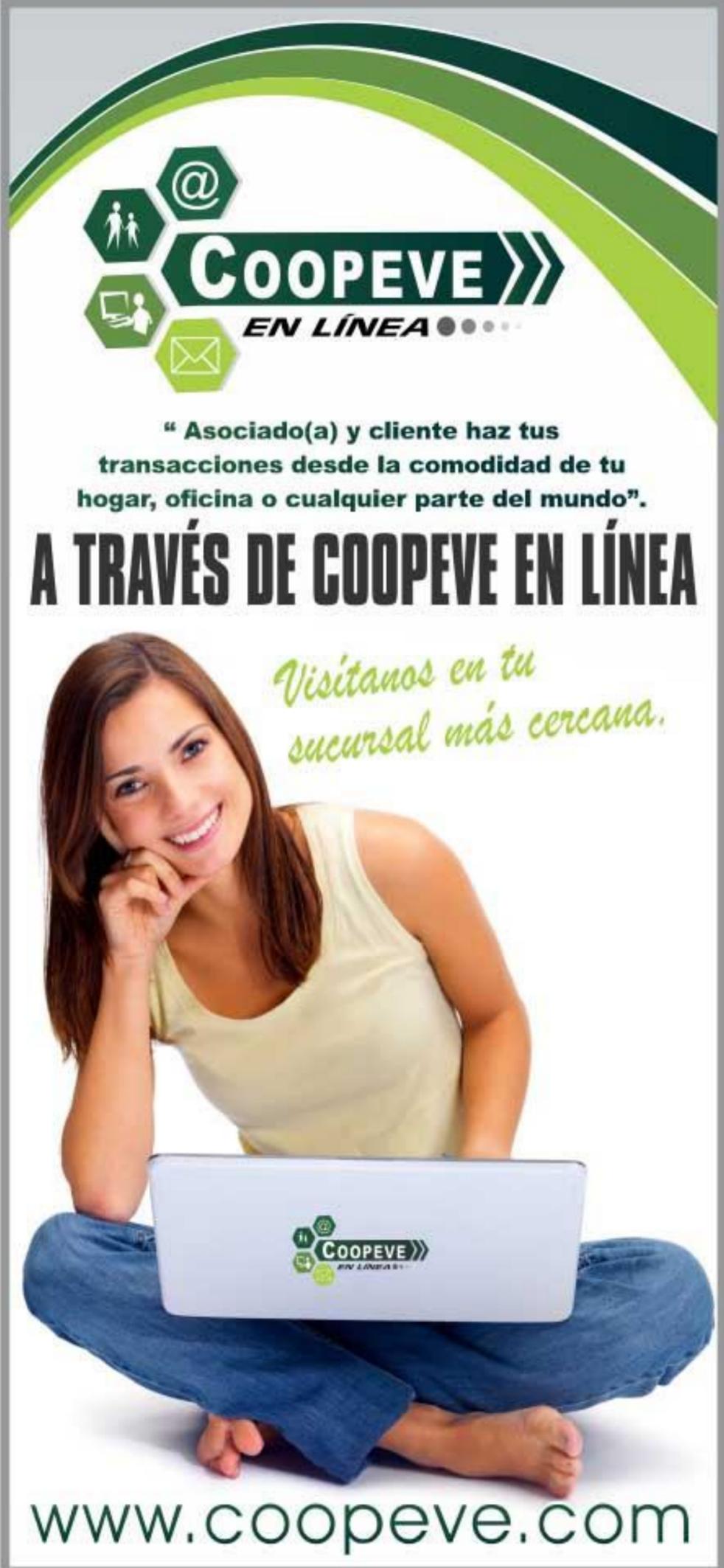
Celebración del Día del Niño



Segunda Jornada de Capacitación



Profa. Eileen Ramírez V.
Presidenta



COOPEVE
EN LÍNEA

“ Asociado(a) y cliente haz tus transacciones desde la comodidad de tu hogar, oficina o cualquier parte del mundo”.

A TRAVÉS DE COOPEVE EN LÍNEA

Visítanos en tu sucursal más cercana.

www.coopeve.com

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 6

*Bladimir Arcilla (Presidente), Luis Campos (Vicepresidente),
Esteira de Morán (Secretaria), Miriam de Joseph (Tesorera),
Wilda Rodríguez (Vocal).*

El Capítulo N° 6 envía cordiales saludos a toda la familia Coopevista, deseando salud y bendición para todos y todas.

Actividades realizadas por el Capítulo conformado por: Arraiján, La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos, de los meses de mayo a julio:

1. El viernes 15 de junio se realizó reunión con el Comité de Vivienda, en la sala de reuniones de la Plaza COOPEVE.
2. EL 26 de mayo 2012 se participó en la capacitación “**Enfoque de Género y Cambio Climático**”, actividad que se realizó en el Centro de Convenciones COOPEVE.
3. El sábado 9 de junio 2012, participamos del seminario para asociados(as) sobre “**Gestión de Resultados Financieros y Política de Crédito**”, capacitación que se realizó en la Sala de Reuniones de la Plaza COOPEVE.
4. El 22 de junio 2012, se llevó a cabo la celebración del Día del Padre, actividad organizada por la Junta Capitular y la Gerencia de la Sucursal de La Chorrera.
5. El 5 de julio 2012, se realizó reunión con el Comité de Educación en Casa Matriz de COOPEVE, R.L., para tratar información referente a los concursos de aniversario. En esta reunión participó un miembro de nuestra junta capitular.
6. El sábado 7 de julio 2012, la junta capitular y asociados participaron de las actividades de CODICO 2012, la cual fue realizada en la ciudad de Las Tablas, Provincia de Los Santos.
7. El pasado 20 de julio, se realizó acto de celebración del Día del Niño en la Escuela de Majara, ubicada en Capira. La actividad fue organizada por la junta capitular y por la Gerencia de la Sucursal.
8. Los días 21 y 28 de julio, se realizó la inauguración y clausura de la liga de dominó, actividad que se llevó a cabo en casa de asociada y se contó con la participación de la junta capitular y asociados del capítulo.

9. El pasado sábado 21 de julio 2012, se realizó la capacitación sobre “**Carrera Dirigencial**”, en la sala de reuniones de la Plaza COOPEVE. Esta actividad fue organizada por la Junta Capitular y el Comité de Educación.

10. La junta capitular N° 6, conjuntamente con la Gerencia de la Sucursal organizó giras de promoción para los concursos de aniversario, las mismas fueron realizadas los días 3 y 10 de agosto, en los distritos de Arraiján, La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos.

11.



*Capacitación: “Gestión de Resultados Financieros y Política de Crédito”.
Expositor: Licenciado Luis Atencio.*

El 09 de agosto 2012, el Presidente de nuestro capítulo participó de Cena Informativa, realizada en la ciudad de Panamá, sobre la Gestión Empresarial de nuestra empresa Cooperativa.

PROYECCIONES DEL CAPÍTULO.



*Celebración del Día de Niño.
Escuela de Majara, Capira.*

- Darle seguimiento y motivación a las escuelas y colegios, para su inscripción y participación en los Concursos de Aniversario a Nivel Capitular.
- Mantener y superar la participación de nuestros asociados (as) en las capacitaciones que brinda nuestra Empresa.
- Terminación de Ligas Internas, para conformar las selecciones que nos representará en los eventos Deportivos de Aniversario. Seguir proyectándonos a la comunidad y sociedad en general, (donaciones).



Capacitación : Carrera Dirigencial.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 7

*Leidy Atencio (Presidenta), Doris Batista (Vicepresidenta),
María Calderón (Secretaria), Francisco Saavedra (Tesorero),
Francisco Deago (Vocal).*

El Capítulo N° 7 tiene a bien enviar un amistoso y emotivo saludo, a todos los asociados que conforman nuestra querida empresa cooperativa, que hoy busca y lucha tesoneramente por el bienestar de nuestros Asociados.

Es así que COOPEVE realiza diferentes actividades:

- 1- Capacitación continua a todos los asociados(as), entre ellas tenemos la inducción realizada el 21 de julio sobre **“Gobierno Corporativo y Aspectos Legales”**, dictada por el Lic. Guillermo Trejos, del Departamento de Asesoría Legal de nuestra empresa cooperativa y la capacitación sobre **Política de Crédito y Gestión de Resultados Financieros**, realizada el 09 de junio 2012.



Capacitación sobre Gobierno Corporativo y Aspectos Legales.

- 2- Ayuda a la comunidad, como la celebración del **Día del Niño** en la **Escuela de San Luis de Los Santos**, donde se compartió con estudiantes y educadores de dicha escuela. En esta actividad se les brindó golosinas, piñatas, refrescos, regalos y bolsitas.



Capacitación: Políticas de préstamos y gestión empresarial



Celebración del Día del Niño en la Escuela de San Luis de Los Santos.

El Capítulo N°7, agradece a todos la colaboración brindada en el desarrollo de las actividades en la Sucursal COOPEVE Azuero.

María Calderón
Secretaria

Leydis Atencio
Secretaria

COMUNICADO

ESTIMADO ASOCIADO (A), HACÉRCATE AL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN EN CASA MATRIZ O SUCURSALES Y ACTUALIZA TU TARJETA TESTAMENTARIA, YA QUE ES MUY IMPORTANTE TENERLA AL DÍA.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 8

*Dalys Alonso (Presidenta), Migdalys Poveda (Vicepresidenta),
Charles Rodríguez (Secretario), Jesús Gaitán (Tesorero),
Emilia Salcedo (Vocal).*

El Capítulo No.8 de COOPEVE, R. L. cumpliendo con los principios cooperativos y trabajando por sus asociados realiza las actividades siguientes:

1. Se realizó entrega de dos donaciones en el mes de julio de 2012, a la Iglesia Santa Rita de Casia y a niñas mellizas para que se realicen exámenes, ya que tienen graves problemas de salud.
2. Se realizó un brindis a los Padres en su día organizada por la Junta Capitular No.8 y el apoyo de delegadas del capítulo en donde lo fundamental es que todo Padre debe instruir, corregir, proteger y dirigir a sus hijos para enseñarles a vencer sus debilidades y hacer de ellos personas de carácter y emociones estables.
3. Se dio inicio a las Ligas de Bola Suave, Fulbito, Dominó y Voleibol, a los asociados(as) participantes se les ofreció un brindis que incluyó comida y refresco.
4. Se han realizado dos capacitaciones para los asociados(as) del Capítulo.
5. Se confeccionó mural alusivo al Día Internacional de la Salud de la Mujer.
6. Se hizo lista de los Certificados de Asistencia de los asociados que participaron en las Capacitaciones de los años 2007-2008-2009-2010-2011.
7. Se dio inicio a las visitas a las Escuelas del Capítulo No.8 para la participación de los Concursos que realiza COOPEVE, R. L. el tema "COOPEVE, R.L. Empresa Líder, Conmemorando El Año Internacional de las Cooperativas".



Celebración del Día del Niño y donación a la Parroquia Santa Rita de Casia.

8. Se realizó un brindis a los niños (as) del capítulo No.8, se les repartió dulce, pastillas, refrescos y obsequios, fue oportuno para que los niños abrieran sus cuentas de ahorros infantil.
9. Participación de los miembros de la Junta Capitular No.8 en las Inducciones de Nuevos Asociados en las Sucursales de Albrook y los Pueblos, de igual forma del Programa Científico de Educación Cooperativa.
10. Se ha enviado correo electrónico, llamadas telefónicas a los delegados (as) y asociados (as), para que actualicen sus datos, a la vez que obtengan COOPEVE EN LINEA.

Se les recuerda a los asociados (as) del capítulo No.8, leer la información que aparece en los murales que se encuentran en las Sucursales de Albrook y los Pueblos.



Donación realizada por la Sra. Dalys Alonso, Presidenta del Capítulo N°8, la cual fue gestionada por el Delegado Nelson Ortega.



Seminario de Gobierno Corporativo, realizado el 21 de julio 2012 en el Instituto José Dolores Moscote.

LA VOZ DE LOS COMITÉS Y CAPÍTULOS

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

INFORME DEL CAPÍTULO # 9

Luis García (Presidente), Azucena Calderón (Vicepresidente), Juan Castro (Secretario), Genaro Torres (Tesorero), Genoveva Camargo (Vocal).

1. El 05 de mayo 2012, se participó de la charla de inducción para los aspirantes a asociados y de la reunión ordinaria capitular.
2. El 12 de mayo 2012, Participamos de la charla de inducción para los aspirantes a asociados y reunión extraordinaria de la junta capitular, tema: Plan anual de trabajo.
3. El 19 de mayo 2012, se realizó reunión extraordinaria con el Comité de Educación y Juventud coopevista, sede David.
4. El 26 de mayo 2012 inicia Seminario de Programa Científico. Sede COOPEVE, R.L. de Educación Cooperativa.
5. El 01 de junio, se realizó toma de presión arterial, vacunación. Semana de la Salud de la Mujer, organizado por Junta Capitular y el Comité de Género.
6. El 02 de junio 2012, se participa en la inducción para los aspirantes a asociados(as), lo cual es coordinado por el Comité de Educación, Junta Capitular y Gerencia.

7. Reunión Capitular.

8. El sábado 07 de junio 2012 Cortesía de sala Junta Capitular y Junta de Directores en David.

9. El 09 junio 2012 se participó del Seminario Informe Financiero, Cuerpo directivo. Participación del Comité de Educación.



Capacitación de la Junta Capitular, tema: Enfoque de Género y Cambio Climático, organizado por el Comité de Género. Centro de Convenciones COOPEVE.



INFORME DE LA GERENCIA

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

GERENCIA DE PRODUCTOS, SERVICIOS Y BENEFICIOS SOCIALES DEPARTAMENTO DE SERVICIOS Y BENEFICIOS SOCIALES MONTOS PAGADOS EN LOS DIFERENTES BENEFICIOS 2012.

MES	HOSPITALIZACIÓN		TRAT. DEL CÁNCER		APOYO FUNERARIO		APOYO DE LENTES		PREV. DEL CANCER		PROT. AUDITIVA	
	No. Asoc.	Monto	Pagos	Monto	No. Asoc.	Monto	No. Asoc.	Monto	No. Asoc.	Monto	No. Asoc.	Monto
Enero	22	13,399.39	27	4,686.57	36	10,350.00	174	5,220.00	6	90.00	0	0.00
Febrero	17	10,717.04	35	3,315.15	23	6,700.00	157	4,710.00	8	193.00	1	50.00
Marzo	16	10,859.90	39	9,989.25	43	12,600.00	188	5,640.00	12	218.00	0	0.00
Abril	12	8,059.00	29	6,815.30	37	11,400.00	115	3,450.00	7	136.00	0	0.00
Mayo	8	5,355.03	37	7,805.27	38	11,300.00	186	5,580.00	7	119.60	1	50.00
Junio	17	11,670.62	33	3,570.37	31	9,200.00	177	5,310.00	8	175.00	0	0.00
Julio	22	14,714.62	35	8,297.32	28	7,850.00	136	4,080.00	3	48.80	0	0.00
Agosto	8	4,965.25	33	4,081.33	40	11,900.00	129	3,870.00	5	107.00	0	0.00
Total	122	79,740.85	268	48,560.56	276	81,300.00	1,262	37,860.00	56	1,087.40	2	100.00

SALDO AL 31 DE AGOSTO DE 2012

PROTECCIONES PAGADAS POR FALLECIMIENTO DE ASOCIADOS Y ASOCIADAS

MESES	CANT. DE ASOC.	BENEF. PROT. FLIAR	CANT. DE PAGOS	PROTEC. DE PRÉST.	CANT. DE PAGOS	PROT DE APORT Y AHOR	CANT DE PAGOS	SEPROFA I, II y III
Enero	0	0.00	0	0.00	8	14,868.79	1	10,000.00
Febrero	2	10,000.00	1	1,281.22	0	0.00	0	0.00
Marzo	0	0.00	6	78,409.81	4	3,210.01	0	0.00
Abril	0	0.00	1	12,985.30	3	11,610.98	0	0.00
Mayo	4	17,000.00	3	69,547.27	3	8,850.37	0	0.00
Junio	1	4,000.00	1	24,204.37	1	781.79	0	0.00
Julio	2	7,070.00	4	4,114.07	3	3,760.39	0	0.00
Agosto	3	15,930.00	1	8,450.41	2	2,254.39	0	0.00
TOTAL	12	54,000.00	17	198,992.45	24	45,336.72	1	10,000.00

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

COMITÉ DE SALUD DE COOPEVE, R.L.

Miembros del Comité:

·Carlos Barria	Presidente (Junta Directiva)
·Luis Cisneros	Secretario (Junta Directiva)
·Isabel Batista	Vocal (Junta Directiva)
·Gladys Sánchez	Vocal (Junta Directiva)
·Alex Guerra	Vocal (Junta Directiva)
·Alfonso Ábrego	Delegado de Prevención Casa Matriz. (Junta Directiva)
·Santiago García	Delegado de Prevención Planta Baja. (Junta Directiva)
·Oberto Vega	Delegado de Prevención Centro de Convenciones, Complejo Deportivo y Funerario.
·Kabiria Vargas	Delegado de Prevención, Sucursal David.
·Nicanor Cárdenas	Delegado de Prevención, Sucursal Azuero.
·Karina Monteverde	Delegado de Prevención, Sucursal Aguadulce.
·Jaime González	Delegado de Prevención, Sucursal La Chorrera.
·Estebencia Torres	Delegado de Prevención, Sucursal Albrook.
·Blanca Arrollo	Delegado de Prevención, Sucursal Los Pueblos.
·Even Antonio Macías	Delegado de Prevención, Agencia de Penonomé.

FUNCIONES DEL COMITÉ DE SALUD:

- Vigilar el cumplimiento, tanto por parte de la Empresa, como por los Colaboradores, de las medidas de prevención, higiene y seguridad.
- Investigar las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la Empresa, llevando un registro cronológico de todos los accidentes que ocurran.
- Investigar si el accidente o la enfermedad profesional se debió al desconocimiento del procedimiento seguro de trabajo, o a la condición insegura por la falta de Equipo de Protección Personal.
- Promover la realización de cursos de adiestramiento destinados a la capacitación profesional de los trabajadores, en cuanto a la salud y seguridad ocupacional (SSO).
- Mantener a mano las normativas vigentes en materia de higiene y seguridad laboral.
- Asesorar e instruir a los colaboradores para la correcta utilización de los instrumentos de protección personal (EPP).
- Establecer un programa periódico de verificación, asignando prioridades de acuerdo a las incidencias, accidentes y enfermedades de trabajo y a las áreas con mayores condiciones peligrosas. Realizando las verificaciones programadas y extraordinarias, levantando una acta anotando las condiciones peligrosas y el incumplimiento, que en su caso existan, al Reglamento o Normas aplicables en materia de seguridad, higiene y medio ambiente de trabajo.

Aprovecho para compartir con ustedes un interesante y sabio mensaje titulado "El Violinista" y el discurso del Profesor José Montenegro, Presidente de CONALCOOP:



El Violinista

Historia de un famoso concertista y el mendigo musical.

Esta historia es sobre un hombre que reflejaba en su forma de vestir la derrota, y en su forma de actuar la mediocridad total.

Ocurrió en París, en una calle céntrica aunque secundaria. Este hombre, sucio, maloliente, tocaba un viejo violín. Frente a él y sobre el suelo estaba su boina, con la esperanza de que los transeúntes se apiadaran de su condición y le arrojaran algunas monedas para llevar a casa. El pobre hombre trataba de sacar una melodía, pero era del todo imposible identificarla debido a lo desafinado del instrumento, y a la forma displicente y aburrida con que tocaba ese violín.

Un famoso concertista, que junto con su esposa y unos amigos salía de un teatro cercano, pasó frente al mendigo musical. Todos arrugaron la cara al oír aquellos sonidos tan discordantes. Y no pudieron menos que reír de buena gana.

La esposa le pidió, al concertista, que tocara algo. El hombre echó una mirada a las pocas monedas en el interior de la boina del mendigo, y decidió hacer algo. Le solicitó el violín. Y el mendigo musical se lo prestó con cierto resquemor.

Lo primero que hizo el concertista fue afinar sus cuerdas. Y entonces, vigorosamente y con gran maestría arrancó una melodía fascinante del viejo instrumento. Los amigos comenzaron a aplaudir y los transeúntes comenzaron a arremolinarse para ver el improvisado espectáculo.

Al escuchar la música, la gente de la cercana calle principal acudió también y pronto había una pequeña multitud escuchando arrobada el extraño concierto. La boina se llenó no solamente de monedas, sino de muchos billetes de todas las denominaciones.

Mientras el maestro sacaba una melodía tras otra, con tanta alegría. El mendigo musical estaba aún más feliz de ver lo que ocurría y no cesaba de dar saltos de contento y repetir orgulloso a todos: " ¡Ese es mi violín! ¡Ese es mi violín!". Lo cual, por supuesto, era rigurosamente cierto.

Y tú, ¿cómo tocas el violín que te entregó la vida?

La vida nos da a todos "un violín". Son nuestros

conocimientos, nuestras habilidades y nuestras actitudes. Y tenemos libertad absoluta de tocar "ese violín" como nos plazca. Algunos, por pereza, ni siquiera afinan ese violín. No perciben que en el mundo actual hay que prepararse, aprender, desarrollar habilidades y mejorar constantemente actitudes si hemos de ejecutar un buen concierto. Pretenden una boina llena de dinero, y lo que entregan es una discordante melodía que no gusta a nadie.

Los mejores lugares son para aquellos que no solamente afinan bien ese violín, sino que aprenden con el tiempo también a tocarlo con maestría. Por eso debemos de estar dispuestos a hacer bien nuestro trabajo diario, sea cual sea. Y aspirar siempre a prepararnos para ser capaces de realizar otras cosas que nos gustarían.

La historia está llena de ejemplos de gente que aún con dificultades iniciales llegó a ser un concertista con ese violín que es la vida. Y también, por desgracia, registra los casos de muchos otros, que teniendo grandes oportunidades, decidieron con ese violín, ser mendigos musicales.

**La vida nos da a todos "un violín".
Son nuestros conocimientos, nuestras
habilidades y nuestras actitudes.
Y tenemos libertad absoluta
de tocar "ese violín"
como nos plazca.**



Eventos Sociales y Culturales Eventos Empresariales

Santiago de Veraguas, Avenida Héctor Santacoloma.
Tel: 998-0797
email: www.convencionescoopeve.com
Facebook: facebook.com/convencionescoopeve

MENSAJE DADO POR EL PROFESOR JOSÉ MONTENEGRO, PRESIDENTE DE CONALCOOP, AL MOVIMIENTOS COOPERATIVO PANAMEÑO, EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA COOPERACIÓN.

Sábado 7 de julio de 2012, ciudad de Las Tablas, Provincia de Los Santos.



Hablar de cooperativismo, es hablar de solidaridad, de ayuda mutua, de principios y valores, que son la columna vertebral de un sistema socio económico, que su único objetivo, es contribuir al desarrollo del hombre, de la comunidad, de los pueblos, de los países.

Eso es cooperativismo, y cada día, miles y miles de personas toman la decisión de adherirse a este sistema, convencidos de que a través de él, logrará su superación humana y económica.

Ahí radica la sostenibilidad del cooperativismo, por eso, hoy en el mundo, hay 800 millones de cooperativistas, aglutinados en más de 700 mil cooperativas, diseminadas por todo el mundo.

En Panamá, estamos felices por que somos 250 mil asociados, distribuidos en más de 577 cooperativas de 14 tipos, con activos que superan los 1,700 millones de dólares, más de 10 mil empleos directos y 15 mil empleos indirectos.

A pesar de los 14 tipos de cooperativas que existen, creemos que pueden haber más.

El cooperativismo puede incursionar en otros sectores como servicios públicos, seguridad, académico, bienes y raíces, etc, y estamos convencidos que el éxito sería contundente.

Hemos leído en los medios de comunicación anuncios sobre posibles cambios a la legislación cooperativa. El movimiento cooperativo, representado por CONALCOOP está de acuerdo con los posibles cambios a la legislación, los necesitamos. Necesitamos leyes que beneficien a nuestro sector, no leyes que nos afecten. Leyes que garanticen el crecimiento de las cooperativas, en donde no exista temor de crecer y desarrollarnos. No leyes que nos sometan y nos obliguen a pagar impuestos. No queremos leyes que nos impongan tamaños a las cooperativas. Y mucho menos queremos leyes que nos eliminen conquistas ya ganadas. No queremos leyes que permitan la salida de las federaciones de la junta directiva del IPACOOOP, y para ello, CONALCOOP le pide a todas las cooperativas estar vigilantes para no permitir este retroceso.

La resolución de la ONU, por medio del cual se establece que el año 2012, es el año internacional de la cooperativa, hace un llamado a los gobiernos, a promover y apoyar el cooperativismo, con leyes que nos beneficien, y no que nos afecten.

En base a ello, la nueva legislación que surja en Panamá, la apoyaremos, siempre y cuando recoja, a través de consultas, las iniciativas del movimiento cooperativo en su totalidad, de otra forma, no las aceptaremos.

Hoy invito a todas las cooperativas de Panamá, a sumarnos a un proyecto de unidad, CONALCOOP las estará convocando para presentarles este proyecto, ya que unidos, fortaleceremos nuestra defensa. Unidos podemos promulgar proyectos colectivos, afianzaremos la educación cooperativa y asistencia técnica.

Desde aquí, pido a las cooperativas apoyo total para las federaciones, necesitamos fortalecerlas. Si realmente creemos en la integración, invito a todos los líderes de las cooperativas, a que se afilien a una federación, a un organismo auxiliar, porque es la única manera de afianzar la integración.

Igualmente invito a todas las cooperativas a constituir el comité de género, y que el objetivo primordial sea la inclusión y la igualdad de la mujer y el hombre en los diversos escenarios en el quehacer cooperativo. Para ello, CONALCOOP, en conjunto con el comité nacional de equidad de género y FUNDEPROMUCOOP, estamos comprometidos a establecer programas y metas para alcanzar este objetivo.

En cuanto a la juventud, ya IPACOOOP está realizando una extraordinaria labor al respecto, pero ahora nos toca a nosotros. Invito a las cooperativas a que se promuevan el cooperativismo juvenil en sus comunidades, porque ellos representan el futuro de nuestro movimiento.

Hoy sentimos mucho pesar, por la situación que está atravesando nuestras cooperativas de transporte, que sufren por los altos costos del combustible, que prácticamente inciden negativamente en el transportista cooperativista. Pedimos a las autoridades el apoyo a este sector, CONALCOOP se compromete a respaldar cualquier iniciativa que busque el bienestar de este sector.

Reiteramos nuevamente, como lo hemos hecho en Codicos anteriores y en diversos foros nacionales e internacionales, y escuchen bien los banqueros anónimos: no los queremos en el movimiento cooperativo, no a la regulación de la superintendencia de bancos. Nuestro ente regulador por constitución y por ley se llama IPACOOOP. Esa es nuestra institución supervisora y reguladora.

Y para finalizar, queremos agradecer infinitamente a todos nuestros patrocinadores y colaboradores, que con su aporte, han contribuido al éxito de este evento. Y un reconocimiento muy especial al comité organizador Codico los santos 2012, presidido por el prof. Narciso Galástica, quienes han organizado un evento digno para todo el movimiento cooperativo panameño.

Que Dios los bendiga a todos.

Muchas gracias...

Prof. José D. Montenegro B.
 Presidente de la Junta de Directores CONALCOOP



COOPEVE, R.L.
Solidaridad, Confianza y Solidez.

COOPEVE, preocupada por brindarle servicios médicos y técnicos de salud a sus asociados(as), ha realizado Convenios sobre Prestaciones de Servicios Médicos en diferentes puntos del país los cuales consisten en brindarle un descuento a los asociados por los servicios brindados.

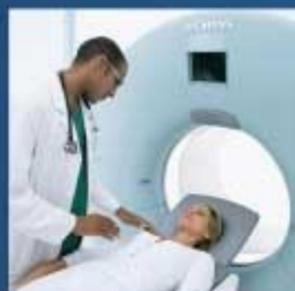
Con estos convenios se busca satisfacer las necesidades de salud que tienen los(as) asociados(as) a nivel nacional, a un menor costo.

Resonancia Magnética

Panamá Clínica Paitilla
Frente al Hospital Paitilla
Tel. 206-2493

Chitré RESOMAG, S.A.
Centro Médico San Juan Bautista
Tel. 996-4448/996-8209

David
Resonancia Magnética
de Chiriquí, S.A.
Hospital Chiriquí
Tel. 777-8099/777-8028



Oftalmología

Dr. Arturo Wong
Panamá
Clínica San Fernando
Tel. 305-6300/305-6355

Chitré
Clínica Hosp. Dr. Venancio Villarreal
Tel. 996-2360/996-4941



Odontología

Dr. Ricardo Esquivel A.
David
Clínica Hospital Cattán
Tel. 774-4492



Laboratorio

Laboratorio Ibañez
David
Clínica Hospital Cattán
Tel. 774-7099



Se preocupa por la salud de todos sus Asociados(as).

Cumpliendo con su Misión de: "Propiciar Calidad de Vida a la membresía y comunidad con excelencia empresarial", COOPEVE ha realizado convenios con Clínicas Médicas (medicina general) en los lugares donde cuenta con sucursales.

Gracias a estos convenios los(as) asociados(as) de estas provincias, contarán con atención médica de calidad, y a un bajo costo

Centro Médico Bernardette Panamá
Planta baja de la torre San Judas Tadeo,
Villa Lucre.
Tel. 277-3374/277-5731

Clínica San Francisco La Chorrera
Ave. de Las Américas
Edif. HE, Frente a Super Extra
Tel. 244-2390 / 2360

Clínica Médica General Aguadulce
Calle Pablo Arosemena, al lado
del Tribunal Electoral
Tel. 997-5714

Clínica Hospital Cattán David
Calle 4ª final, frente al antiguo
Hospital José D. Obaldía.
Tel. 775-7099

Clínica Médico Chitré Chitré
Avenida Herrera No. 3740,
Chitré Tel. 9962340 y 9961228.





DISCURSO CONMEMORATIVO A LA PRESENTACIÓN DE LA FUNDACIÓN EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO HUMANO. FUNEDEH. 15/8/12

Señores(as) Todos:

Uno de los grandes valores de las empresas, es la capacidad de gestionar como principio fundamental de su quehacer organizacional, el ejercicio de la educación, formación e información para sus colaboradores y público en general.

COOPEVE, R.L., se ha planteado, como un objetivo estratégico, promover no sólo la educación y capacitación en todos los niveles de la organización cooperativa, sino también en el entorno socioeconómico en donde se agita.

La educación y la capacitación constituyen los elementos fundamentales del desarrollo local y nacional, ya que lo que se pretende es que sea armónico

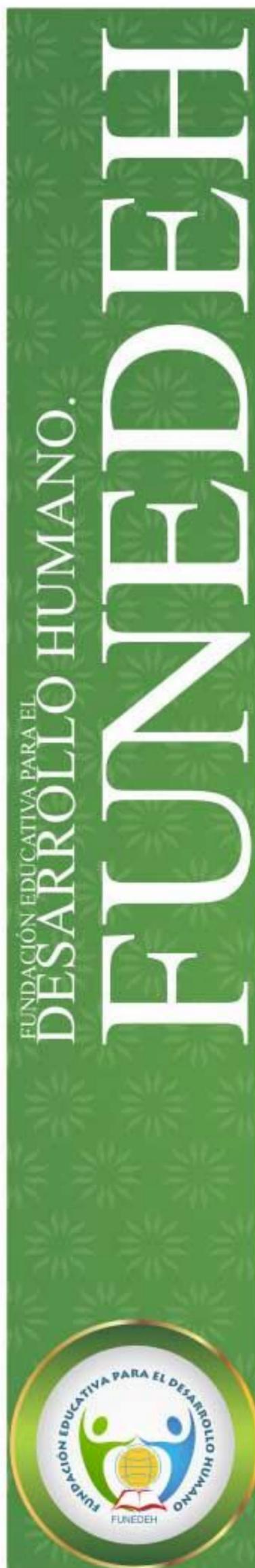
y basado en el desarrollo y promoción personal de los integrantes de la comunidad en donde la Cooperativa actúa, como una empresa económica líder, para favorecer la promoción social. Es decir, es posible planificar el futuro buscando un desarrollo integral en donde toda la comunidad esté incluida.

En definitiva, sobre esta base se estaría construyendo una sociedad democrática en lo económico y en lo social. Por lo tanto, cuanto más educación y capacitación tengan las personas, mejores decisiones tomarán.

Sobre esta base es que se ha estructurado una FUNDACIÓN, que traspase en el tiempo y trabaje hacia el

largo plazo, para consolidar y modificar la estructura económica y social de la comunidad. Y esa FUNDACIÓN, se ocupará en desarrollar una estrategia que comprenda una educación, con contenido empresarial y cooperativo, y las capacitaciones al servicio de la comunidad en general.

COOPEVE, R.L., ha creado entonces, una Fundación Educativa para el Desarrollo Humano. FUNEDEH, con estructura propia, que tiene autonomía, pero que está al servicio del objetivo de la Cooperativa y controlada por ella.



Una Fundación presidida por el presidente(a) de COOPEVE, R.L., organizada para brindar una oferta académica a la comunidad panameña y principalmente al movimiento cooperativo, lo que constituye un elemento fundamental que permitirá que la Cooperativa se dedique a atender las cuestiones inherentes a su razón social, pero teniendo un lugar donde se debatan situaciones abstractas y de largo plazo, como son los programas de la educación y de los planes de capacitación.

LA FUNDACION EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO HUMANO. FUNEDEH

Tiene su fundamento legal, en el Estatuto de COOPEVE R.L., y las Resoluciones N° 2-2008 y 2-2009. que autoriza la constitución legal y puesta en marcha de la Fundación. Fue inscrita en el Registro Público, el 21 de septiembre de 2010, como fundación de interés privado, sin fines de lucro, con

duración indefinida y responsabilidad limitada cuyo principal objetivo es desarrollar las capacidades, habilidades y destrezas de la persona Humana y potenciarla a través de una sólida educación técnica, tecnológica, científica y fundamentalmente humanística, basada en la práctica de valores.

En los tiempos difíciles y de cambios, es cuando las cooperativas, cobran vigencia ya que están diseñadas por hombres y mujeres Visionarios, que creen y confían en el talento humano, como el generador de la mayor riqueza, para mejorar la calidad de vida, de los asociados(as) mediante una sólida educación. Esa es precisamente la razón por la cual se ha creado la Fundación Educativa para el Desarrollo Humano. FUNEDEH. cuya Visión es “Centro académico de formación, capacitación y educación actualizada, con énfasis en el sistema cooperativo.” y la Misión que tiene es “Ofrecer programas

académicos al sistema cooperativo y comunidad en general, con óptima calidad educativa.”

No puedo concluir esta intervención, sin agradecer nuevamente su asistencia e invitarlos a compartir este proyecto pedagógico, que con la ayuda de Dios, ustedes y con la práctica del trabajo solidario **somos una fuerza extraordinaria**

FUNEDEH.

*“Impulsando la educación...
formamos emprendedores”*



Abre tu Ahorro Juvenil, con un mínimo de B/. 2.00

Creado especialmente para jóvenes entre 12 y 17 años.

Visítanos en: 

<http://facebook.com/Coopeve.RL>
www.coopeve.com

¿Por qué aplicar la Prevención de Lavado de Dinero?



La labor que se desempeña COOPEVE, R.L. para la prevención del lavado de dinero es de suma importancia, ya que trata de preservar la confianza de los clientes y asociados en el sistema cooperativo del país y en todos los sectores de actividades económica.

Por dicha razón, se debe tener un amplio conocimiento sobre la actividad económica que desarrollen los Clientes y Asociados en la magnitud y características básicas de sus transacciones habituales especialmente las relacionadas con operaciones celebradas en otras instituciones financieras y empresas de mayor riesgo, que incluyan el manejo o la transferencia de fondos tales como : depósito en cuentas de ahorro corriente, depósitos a plazo fijos y transferencias a través de Banca en Línea, entre otros.

Es fundamental identificar que el volumen y el movimiento de los fondos de los clientes y asociados guarden relación con los negocios que efectúan, aplicando la norma No.1 que establece la Ley 42, del 2 de octubre de 2000 sobre la adecuada identificación del cliente a través de un proceso de actualización de sus datos generales.

Por ello, se debe revisar con especial cuidado las transacciones complejas, poco usuales, no convencionales o aquellas que no tengan un propósito económico visible. Examinar el propósito, destino e identidad de los que intervienen en las transacciones de las cuales se sospecha.

Los resultados de estos exámenes deben evidenciarse y ponerse en conocimiento de las instancias internas y externas competentes o tenerse a disposición en caso de supervisión por parte de los organismos competentes.

Es por ello, que nuestra cooperativa se mantiene actualizada, participando este año en el XVI Congreso Hemisférico para la Prevención del Lavado de Dinero y el combate del Financiamiento del terrorismo (ALD/CFT), celebrado los días 22,23 y 24 de agosto de 2012.



COMPLEJO DEPORTIVO
COOPEVE

PARQUE ECOLÓGICO

CASA CLUB

CAMPO DE FÚTBOL Y BÉISBOL

SER MIEMBRO DE COOPEVE, R.L.



Ser cooperativista es una de las alternativas que nos permitirá solucionar los problemas de la población y elevar el nivel de vida del hombre.

Como miembro de una cooperativa exitosa, es nuestro compromiso invitar a las generaciones actuales y futuras a tomar en cuenta este modelo de vida que les permitirá organizar su futuro de una manera segura.

Desde que COOPEVE, R.L. fue creada, ha dado muestras de que el trabajo organizado y tesonero logra los objetivos que nos proponíamos.

Nuestra querida empresa surge producto del trabajo de educadores futuristas que deseaban mejorar sus condiciones económicas y emprendieron este gran proyecto, que a pesar de muchas dificultades lograron desarrollar, y hoy después de 42 años, podemos observar el fruto y continuarlo.

Las cooperativas son empresas formadas por personas con muchos deseos de progresar y lograr que sus seres queridos se desarrollen en un mundo confortable.

Estamos concientes que la situación económica de nuestros tiempos es cada vez más difícil, lo que nos ha llevado a racionalizar muchas de nuestras actividades diarias para lograr sobrevivir y poder suplir nuestras necesidades.

Por todo lo anterior, reiteramos nuestra invitación a formar parte del modelo cooperativo como la última alternativa comprobada, para solucionar los grandes problemas que enfrenta la sociedad actual.

Seamos los forjadores de nuestro propio destino, logrando ser parte de una empresa con solidez, con proyección futurista y sobretodo muy competitivo.

Recordemos que si deseamos alcanzar nuestros objetivos, será imprescindible planificar nuestros proyectos y metas. Tomando esta decisión nunca perderás... asóciate a COOPEVE.

RECOMENDACIONES DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN COOPERATIVA

Si en mucho tiempo no has revisado tu tarjeta testamentaria en COOPEVE, es muy importante que te acerques a la sucursal que perteneces; ya que contamos con un formato modificado.

Si has cambiado de dirección residencial o de número de teléfono, es muy importante que te acerques al Departamento de Educación Cooperativa para actualizar esta información y realizar el cambio de Capítulo, lo cual puedes hacerlo sólo hasta el mes de diciembre.

Recuerda que es muy importante verificar periódicamente los saldos de tus compromisos, por ello te recomendamos acercarte a cualquiera de nuestras oficinas para verificar si tus pagos están al día, aunque los mismos sean por descuento directo, recuerda que la morosidad en aportaciones o préstamos te restringe de gozar de los beneficios que te ofrecemos.

GESTIÓN EMPRESARIAL

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

ACTIVIDADES



CENA DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Con el objetivo de informar a nuestros clientes acerca de la gestión empresarial que COOPEVE, R.L. lleva a cabo actualmente, se organizó una importante velada en la que el Lic. Luis Mariano Fonseca, Gerente General de la empresa, presentó las actividades de mayor relevancia a nivel administrativo, financiero y de proyección social. Es importante mencionar que durante esta actividad se desarrolló la presentación oficial de la Fundación Educativa para el Desarrollo Humano FUNEDEH, el profesor Ramón Camargo hizo referencia de los servicios que ofrece esta organización que está dirigida a la educación, formación y capacitación de adultos en el sector cooperativo, empresarial y financiero.



LANZAMIENTO DE COOPEVE EN LÍNEA

COOPEVE una vez más demuestra que es una empresa a la vanguardia de la tecnología, es por ello que lanza al mercado un producto innovador, una herramienta creada con tecnología de punta, que maneja altos estándares de seguridad, busca agilizar los diversos trámites de pago que realizan nuestros asociados y clientes, ahorrando tiempo y, de esa manera, ofreciendo un servicio de calidad.

Con un ambiente alegre, se llevó a cabo las actividades de promoción que realizó nuestra cooperativa en las oficinas de casa matriz y sucursales, para llevar este producto al público. Entre ellas podemos mencionar: Colocación de un stand para la atención de nuestros asociados (as) y clientes, la entrega de artículos promocionales, arreglo de las oficinas y proyección de videos en el circuito cerrado.



Te invitamos a que utilices este servicio creado especialmente para tí.



El pasado 11 de septiembre, nuestra cooperativa participó de las actividades del 25 aniversario del Hospital Dr. Ezequiel Abadía de Soná.

COOPEVE, R.L. felicita a todo el personal del hospital y desea que sigan brindando ese servicio de calidad que tanto los identifica. ¡FELICIDADES!



NUESTRA COOPERATIVA APOYÓ A LA FUNDACIÓN VALÓRATE CAPITULO DE AGUADULCE.

COOPEVE, R.L. fue patrocinador del Festival de Debutantes de Aguadulce, celebrado el 22 de septiembre de 2012, Organizado por Fundación Valórate Capítulo de Coclé. La Licenciada Lourdes Rodríguez, entregó el cheque en representación de COOPEVE, R.L.



Estudiantes, docentes y padres de familia del C.E.B.G de La Mesa visitaron las instalaciones del Complejo Deportivo de COOPEVE

Durante la visita se programó charla educativa por parte del personal de la empresa; además, se les mostró la flora del sendero ecológico, que actualmente se encuentra en esta unidad de negocio.

Nuestro querido CENTAVITO nos acompañó durante la jornada y repartió una merienda para los participantes, quienes además se llevaron un lindo recuerdo para sus hogares.

PROMOCIÓN EN COLEGIOS Y OTRAS ENTIDADES.

COOPEVE, R.L., en el proceso de ejecución de un proyecto de comercialización y promoción; está visitando diferentes colegios primarios, secundarios, y entidades para dar información relacionada sobre nuestros productos y servicios.

Todo esto, con la intención de dirigir nuestros esfuerzos al buen desarrollo humano otorgando oportunidades a los asociados y clientes, a optar por mejores alternativas, que le propicien calidad de vida.





El Conjunto Folclórico infantil de la Escuela Las Barreras recibió apoyo económico de nuestra Cooperativa para su participación en diversas actividades culturales y educativas. Esta donación fue entregada por miembros de cuerpos directivos de la empresa.



Como parte de nuestro compromiso con la comunidad, se llevó a cabo entrega de patrocinio a estudiantes de la Universidad Latina de Panamá, quienes, con gran entusiasmo, llevan a cabo el desarrollo de un proyecto social que beneficiará a una familia de escasos recursos.



COOPEVE, R.L. apoya la gestión social que lleva a cabo el comedor Jesús es mi Pastor, con niños y jóvenes de escasos recursos de la provincia de Veraguas. Felicitamos al equipo de voluntarios que colabora para que este proyecto sea una alternativa social de aquellos que más lo necesitan.



Con el interés de colaborar con la cultura y educación en la juventud, nuestra cooperativa hizo entrega de donación a estudiantes y docente del Colegio José Bonifacio Alvarado, para la realización de la Feria Familiar Bonifacista en conmemoración de los 50 años de gestión educativa de este plantel educativo.



La Gerente de la Sucursal Aguadulce, Licda. Denis S. de Castillo en representación de COOPEVE, R.L., hace entrega de una donación a la Comisión de Animación Misionera CONAM, representada por la Señora Yioris Aranda; con este apoyo nuestra cooperativa contribuyó a que se pudiera emprender la actividad evangélica, con la cual se da inicio al año de LA FE.

GESTIÓN EMPRESARIAL

BOLETÍN INFORMATIVO EDUCOOP

DONACIONES



Estudiantes del Colegio San Vicente de Paúl y personal docente recibieron patrocinio por parte de COOPEVE, para la celebración de la Feria Familiar, actividad cultural y educativa que reúne a toda la familia vicentina.

Otro de los beneficiados por parte de la empresa fueron representantes de la directiva de los Micro Centro de Multigrados de la Zona # 3, quienes realizaron encuentro deportivo en la Escuela La Peana, con la finalidad de lograr una integración con docentes y miembros de la comunidad.



Con el fin de colaborar con la importante tarea de evangelizar a la juventud Panameña, COOPEVE hace entrega de donación al personal docente del Instituto Profesional y Técnico Las Palmas, con el fin de contribuir a la construcción de la Capilla Maria Auxiliadora.



Representantes del Comité organizador de los concursos Manuel F. Zarate y Dora P. De Zárate recibieron en días pasados patrocinio de nuestra cooperativa, con el fin de promover y conservar el valor de nuestras tradiciones y el talento en la juventud.



El Grupo 41 Scouts de Santiago de Veraguas, fue otra de las organizaciones que recibieron apoyo económico de COOPEVE, para la realización de diversas actividades sociales que ayudan a la proyección emprendedora de la niñez y la juventud en la comunidad.

Por cuarto año consecutivo COOPEVE, R.L entrega apoyo anual a la Asociación de muchachas Guías, capítulo de Veraguas, con el fin de apoyar este proyecto dirigido a la educación de nuestra niñez.





COOPEVE, R.L.

Solidaridad, Confianza y Solidez.

La promoción de Ahorro de Navidad para el 2013 ofrece:

- * A los asociados(as) que aperturen cuentas del 15 de octubre de 2012 al 31 de diciembre de 2012, dos (2) semanas de regalía.
- * A los NO asociados(as) que aperturen cuentas del 15 de octubre al 31 de diciembre de 2012, una (1) semana de regalía.

Las regalías serán otorgadas de acuerdo al monto semanal pactado según contrato y se harán efectivas, si las cuentas se mantienen al día mensualmente durante todo el periodo de ahorro.

¡ Deja que la Navidad entre en tu corazón y dure todo el año !



www.coopeve.com



facebook.com/Coopeve.RL

SANTIAGO	998-4903
AGUADULCE	997-6647
ALBROOK	314-6431
AZUERO	996-2958
DAVID	774-0089
PENONOMÉ	991-2450
LA CHORRERA	244-6621
LOS PUEBLOS	217-7990

Promoción de Ahorro Navideño 2013



Pacto verde cooperativo
NUESTRO compromiso
con la TIERRA

EXTENDIMOS POR ANIVERSARIO NUESTRA PROMOCIÓN

Hasta el
30
DE NOVIEMBRE

En  **COOPEVE, R.L.**
Solidaridad, Confianza y Solidez.

Se vinieron abajo

Los Intereses

En Préstamos Personales.

Aplican para créditos nuevos y refinanciamientos



SANTIAGO	998-4903
AGUADULCE	997-6647
ALBROOK	314-6431
AZUERO	996-2958
DAVID	774-0089
PENONOMÉ	991-2450
LA CHORRERA	244-6621
LOS PUEBLOS	217-7990

Promoción válida hasta el 30 de noviembre de 2012.

SÓLO PARA ASOCIADOS.

Jubilados, Pensionados y Tercera Edad. Préstamos nuevos: tasa nominal 8.07% y tasa efectiva: 8.18%. Refinanciamientos: tasa nominal 8.50% y tasa efectiva 8.62%. Educadores, Médicos y Enfermeras. Préstamos nuevos: tasa nominal 9.50% y tasa efectiva 9.63%. Refinanciamientos: tasa nominal 10.00% y tasa efectiva 10.14%. Empleados Públicos con Leyes Especiales y Otros. Préstamos nuevos: tasa nominal de 10.21% a 10.50% y tasa nominal de 10.35% a 10.65%. Refinanciamientos: tasa nominal de 10.71% a 11.00% y tasa efectiva de 10.86% a 11.15%.